

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«СЛАВЯНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГБПОУ КК СЭТ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
С.В. Сабирова

« » 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК СЭТ
А.А. Осмачкин

« » 20__ г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА**

ГБПОУ КК СЭТ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«СЛАВЯНСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГБПОУ КК СЭТ**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета
_____ С.В. Сабирова

Директор ГБПОУ КК СЭТ
_____ А.А. Осмачкин

«_____» _____ 20__ г.

«_____» _____ 20__ г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА**

ГБПОУ КК СЭТ

I. Введение

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Славянский электротехнологический техникум» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №27Э-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013).

1.3. Настоящая Политика определяет принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Славянский электротехнологический техникум» (далее – ГБПОУ КК СЭТ).

1.4. Настоящая антикоррупционная политика является документом системы менеджмента качества ГБПОУ КК СЭТ.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью внедрения антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в ГБПОУ КК СЭТ, формирование антикоррупционного сознания у работников, обучающихся и контрагентов ИПК к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачами внедрения антикоррупционной политики ГБПОУ КК СЭТ являются:

- формирование у руководства, работников, обучающихся, контрагентов ГБПОУ КК СЭТ понимания позиции ГБПОУ КК СЭТ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГБПОУ КК СЭТ, руководителей, работников, обучающихся ГБПОУ КК СЭТ в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений в ГБПОУ КК СЭТ и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГБПОУ КК СЭТ знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в ГБПОУ КК СЭТ неподкупными лицами.

3. *Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения*

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционноопасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Государственного бюджетного профессионального учреждения Краснодарского края «Славянский электротехнологический техникум»

Ключевыми принципами Политики ГБПОУ КК СЭТ являются:

4.1. *Принцип соответствия политики ГБПОУ КК СЭТ действующему законодательству и общепринятым нормам.* Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБПОУ КК СЭТ.

4.2. *Принцип личного примера руководства.*

Руководству ГБПОУ КК СЭТ принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутритехникумской системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. *Принцип вовлеченности работников и обучающихся.*

Работники и обучающиеся ГБПОУ КК СЭТ должны быть своевременно информированы о положениях антикоррупционного законодательства и принимать активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ КК СЭТ, ее руководителей, сотрудников, обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБПОУ КК СЭТ коррупционных рисков.

4.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

В ГБПОУ КК СЭТ применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Работники и обучающиеся ГБПОУ КК СЭТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей подлежат наказанию, руководство ГБПОУ КК СЭТ несет персональную ответственность за реализацию ан-

तिकоррупционной политики ГБПОУ КК СЭТ.

4.7. *Принцип открытости деятельности.*

Данный принцип предусматривает информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах деятельности ГБПОУ КК СЭТ.

4.8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

5.1. Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на деятельность всех работников и обучающихся ГБПОУ КК СЭТ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все обучающиеся, работники и руководители ГБПОУ КК СЭТ участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей антикоррупционной политикой, несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики.

5.3. Антикоррупционная политика ГБПОУ КК СЭТ распространяется также на других лиц (физических и (или) юридических), с которыми ГБПОУ КК СЭТ вступает в договорные отношения.

6. Определение должностных лиц ГБПОУ КК СЭТ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Администрация ГБПОУ КК СЭТ определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в том числе за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ КК СЭТ исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

6.2. В ГБПОУ КК СЭТ должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора на основании личного заявления работника.

6.3. Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, установлены:

- в настоящей антикоррупционной политике ГБПОУ КК СЭТ и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;

- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

6.4. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, непосредственно подчиняется директору ГБПОУ КК СЭТ, а также имеет полномочия, достаточные для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ГБПОУ КК СЭТ.

6.5. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору ГБПОУ КК СЭТ проекты локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию

мер по предупреждению коррупции

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений ГБПОУ КК СЭТ;
- организовывать проведение оценки коррупционных рисков;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников ГБПОУ КК СЭТ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБПОУ КК СЭТ или иными лицами;
- организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ КК СЭТ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы руководству ГБПОУ КК СЭТ.

7. *Определение и закрепление обязанностей работников и ГБПОУ КК СЭТ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции*

7.1. Все работники и обучающиеся ГБПОУ КК СЭТ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ КК СЭТ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ КК СЭТ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника (должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений) руководство ГБПОУ КК СЭТ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБПОУ КК СЭТ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в ГБПОУ КК СЭТ: 1) руководства организации; 2) должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; 4) лиц, осуществляющих внут-

ренный контроль и аудит, и т.д.

7.3. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником ГБПОУ КК СЭТ;

7.4. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7.5. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБПОУ КК СЭТ к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплен локальным актом ГБПОУ КК СЭТ (Приложение 1)

8. Установление перечня реализуемых ГБПОУ КК СЭТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

8.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции ГБОУ СПО ИПК МО планирует реализовать следующие антикоррупционные мероприятия:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, Закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБПОУ КК СЭТ (Приложение 2)
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов ГБПОУ КК СЭТ (Приложение 3), декларации о конфликте интересов ГБПОУ КК СЭТ (Приложение 4)
	Разработка и принятие правил ГБПОУ КК СЭТ, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение 5)
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (меха-

	<p>низмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p> <p>Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ КК СЭТ</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия Системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким кор-</p>

	рупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности ГБПОУ КК СЭТ и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8.2. План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений составляется на календарный год ответственным за профилактику коррупции, утверждается директором ГБПОУ КК СЭТ и согласовывается с представителями юридической общественности. (Приложение 6)

9. Ответственность сотрудников ГБПОУ КК СЭТ за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Все Работники ГБПОУ КК СЭТ независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным директором, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБПОУ КК СЭТ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами ГБПОУ КК СЭТ с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБПОУ КК СЭТ

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикор-

рупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур ГБПОУ КК СЭТ либо при изменении требований применимого законодательства директор ГБПОУ КК СЭТ либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

Приложение 1	Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБПОУ КК СЭТ к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений
Приложение 2	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ КК СЭТ
Приложение 3	Положение о конфликте интересов ГБПОУ КК СЭТ
Приложение 4	Декларация о конфликте интересов ГБПОУ КК СЭТ
Приложение 5	Правила ГБПОУ КК СЭТ, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
Приложение 6	План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений

